



**CONFORME SOLICITAÇÃO DO AUTOR, ESTA
PRODUÇÃO INTELECTUAL POSSUI
RESTRIÇÃO DE ACESSO**

**CAXIAS DO SUL
2021**



**UNIVERSIDADE DE CAXIAS DO SUL
PROGRAMA DE PÓS-GRADUAÇÃO EM ADMINISTRAÇÃO – PPGA
MESTRADO INTERINSTITUCIONAL EM ADMINISTRAÇÃO - MINTER/UCS –
FACULDADE VIA SAPIENS**

CLÁUDIA MORAES PINTO MOREIRA

**A OBESIDADE E O PRECONCEITO NO AMBIENTE DE TRABALHO:
A PERCEPÇÃO DA DISCRIMINAÇÃO PELO PESO.**

**CAXIAS DO SUL
2022**

CLÁUDIA MORAES PINTO MOREIRA

**A OBESIDADE E O PRECONCEITO NO AMBIENTE DE TRABALHO:
A PERCEPÇÃO DA DISCRIMINAÇÃO PELO PESO.**

Dissertação de Mestrado submetida à Coordenação do Programa de Pós-Graduação em Administração da Universidade de Caxias do Sul, como requisitos necessários para obtenção do título de Mestra em Administração.

Orientador: Prof. Dr. Roberto Birch Gonçalves

**CAXIAS DO SUL
2022**

Dados Internacionais de Catalogação na Publicação (CIP)
Universidade de Caxias do Sul
Sistema de Bibliotecas UCS - Processamento Técnico

M838o Moreira, Cláudia Moraes Pinto

A obesidade e o preconceito no ambiente de trabalho [recurso eletrônico] : a percepção da discriminação pelo peso / Cláudia Moraes Pinto Moreira. – 2022.

Dados eletrônicos.

Dissertação (Mestrado) - Universidade de Caxias do Sul, Programa de Pós-Graduação em Administração, 2022.

Orientação: Roberto Birch Gonçalves.

Modo de acesso: World Wide Web

Disponível em: <https://repositorio.ucs.br>

1. Preconceitos. 2. Discriminação no emprego. 3. Obesidade. I. Gonçalves, Roberto Birch, orient. II. Título.

CDU 2. ed.: 316.647.82:331

Catalogação na fonte elaborada pela(o) bibliotecária(o)
Carolina Machado Quadros - CRB 10/2236

CLÁUDIA MORAES PINTO MOREIRA

**A OBESIDADE E O PRECONCEITO NO AMBIENTE DE TRABALHO:
A PERCEPÇÃO DA DISCRIMINAÇÃO PELO PESO.**

Projeto de dissertação de mestrado submetida à Banca Examinadora designada pelo Colegiado do Programa de Pós-Graduação em Administração da Universidade de Caxias do Sul, como parte dos requisitos necessários para obtenção do título de Mestra em Administração.

Aprovado (a) em: 13/06/2022.

Banca Examinadora

Prof. Dr. Fábio Verruck
Universidade de Caxias do Sul – UCS

Prof. Dr. Gabriel Vidor
Universidade de Caxias do Sul – UCS

Profa. Dra. Jéssica Moraes Rosa
Centro Universitário Christus - UniChristus

De tudo ficam três coisas:
A certeza de que estamos sempre começando
A certeza de que precisamos continuar
A certeza de que seremos interrompidos antes de terminar
Portanto, devemos:
Fazer da interrupção um caminho novo
Da queda, um passo de dança
Do medo, uma escada
Do sonho, uma ponte
Da procura, um encontro
Fernando Pessoa

AGRADECIMENTOS

Agradeço a Deus por conduzir meus caminhos, também no desenvolvimento dos meus estudos e crescimento profissional e por ter colocado em meu caminho pessoas que contribuíram de alguma forma para a realização deste trabalho, sendo algumas imprescindíveis de serem lembradas.

Ao meu orientador, Prof. Dr. Roberto Birch Gonçalves, pelas orientações, ensinamentos teóricos e metodológicos ressaltando principalmente a generosidade com que me acolheu compreendendo minhas limitações. Aqui registro meu carinho, meu respeito e minha admiração.

Agradecer é muito pouco às pessoas que me aguentam firme e me proporcionam tanto suporte, como meu amigo, marido e grande amor Alexandre e meus dois orgulhos de vida, meus filhos José Cláudio e Alexia.

Aos meus colegas de curso que foram meus companheiros nesta jornada do conhecimento.

Enfim, agradeço a todos que participaram e contribuíram de alguma maneira para a realização deste trabalho. O meu agradecimento!

Dedico este trabalho, em primeiro lugar, à minha família que sempre me acompanhou ao longo de minha vida, em especial meu marido Alexandre que é tão presente em todos os momentos, e sem sombra de dúvidas, devo a ele o gosto pelos estudos e aos meus dois filhos, José Cláudio e Alexia, dos quais tiro força para me superar e à minha enteada sempre tão presente Rachel. Dedico também à minha mãe Mazé uma pessoa de fé, e ao meu pai Cláudio Martins (*in memoriam*), um homem de muita cultura. Aproveito para dedicar à minha sogra Raimundinha e ao meu sogro José Pinto (*in memoriam*), que sempre aplaudiram minhas conquistas.

RESUMO

A pessoa com excesso de peso encontra-se estigmatizada diante de padrões impostos pela sociedade porque o sujeito que apresenta um corpo que não é considerado normal, experimenta com rigor o preconceito e a discriminação, gerando dessa forma consequências para a vida em todos os aspectos. Vivenciado também no ambiente do trabalho, tem-se delineado o gordo como uma pessoa acomodada e sem disposição causando um mal-estar no ambiente em que ele convive. Deste modo, este estudo foi pautado e orientado a descobrir a necessidade de repensar as consequências da discriminação e da gordofobia, baseando-se no preconceito do peso para os indivíduos que se encontram distantes dos padrões de beleza que a sociedade impõe. Objetivando também identificar quais as situações de discriminação vividas pelos gordos principalmente no ambiente onde se encontram inseridos, supostamente impregnado de preconceitos, discriminações e estigmas, representando, na sociedade contemporânea, um caráter pejorativo de um corpo com falta de saúde. Os funcionários da Prefeitura Municipal de Forquilha no estado do Ceará foram escolhidos como objeto de estudo dessa dissertação. Portanto, este estudo procurou obter respostas para a questão da pesquisa: compreender as experiências de preconceitos vivenciados pelos gordos no âmbito do funcionalismo público municipal. Para a coleta de dados foram conduzidas entrevistas com roteiro semiestruturado que foram aplicadas em funcionários de ambos os sexos com a idade entre 25 e 45 anos. Os dados coletados foram sujeitos à análise de conteúdo. Espera-se com este estudo, do ponto de vista teórico, contribuir para o preenchimento de uma lacuna na literatura na matéria da Gordofobia, o qual poderá apoiar novas teorias e desenvolver novos comportamentos no ambiente de Trabalho principalmente ante a percepção de que o assédio moral sofrido pela pessoa gorda influi nos resultados de uma organização de maneira negativa.

Palavras-chave: Preconceito; saúde; Gordo; Gordofobia; Discriminação baseada no peso.

ABSTRACT

The fat person is stigmatized in the face of standards imposed by society because the person who presents a body that is not considered normal, rigorously experiencing prejudice and discrimination, thus generating consequences for life in all aspects. Also experienced in the workplace, the fat person has been delineated as a person accommodated and without disposition causing a malaise in the place that he lives together. In this way, this study will be guided to discover the need to rethink the consequences of discrimination and fatphobia, based on the prejudice of weight for people outside the beauty standards imposed by society. It aiming to identify which situations of discrimination lived by fats mainly in the environment where they are inserted, supposedly impregnated from prejudices, discrimination and stigmas, representing, in contemporary society, a pejorative character of a body with lack of health. The employees of the City Hall of Forquilha in the State of Ceará, were chosen as the object of study of this dissertation project. Therefore, this study will seek to get answers to the question of research: to understand the experiences of prejudices experienced by fats in the field of municipal public functionalism. For the collect of data will be conducted questionnaires with semi-structured questions that will be applied in employees of both sexes with age between 25 and 45 years. The data collected will be subject to content analysis. It is expected with this study, from the theoretical point of view, contributing to the completion of a gap in the literature on the art of fatphobia, which can support new theories and develop new behaviors in the workplace.

Keywords: prejudice; health; Fat; Fatphobia; Weight-based discrimination.