



**CONFORME SOLICITAÇÃO DO AUTOR, ESTA  
PRODUÇÃO INTELECTUAL POSSUI  
RESTRIÇÃO DE ACESSO**

**CAXIAS DO SUL  
2023**

**UNIVERSIDADE DE CAXIAS DO SUL PROGRAMA DE PÓS-GRADUAÇÃO EM  
ADMINISTRAÇÃO MESTRADO EM ADMINISTRAÇÃO**

**EBERSON CORDEIRO DE ALMEIDA**

**A RELAÇÃO ENTRE OS PREDITORES CLIMA DE SEGURANÇA,  
ESPIRITUALIDADE E COMPROMETIMENTO ORGANIZACIONAL COM A  
CULTURA DE SEGURANÇA**

Caxias do Sul  
2023

**EBERSON CORDEIRO DE ALMEIDA**

**A RELAÇÃO ENTRE OS PREDITORES CLIMA DE SEGURANÇA,  
ESPIRITUALIDADE E COMPROMETIMENTO ORGANIZACIONAL COM A  
CULTURA DE SEGURANÇA**

Dissertação de Mestrado apresentada ao programa de Pós-Graduação em Administração da Universidade de Caxias do Sul, como parte dos requisitos necessários à obtenção do grau de Mestre em Administração.

Linha de Pesquisa: Estratégias e Operações.

Caxias do Sul  
2023

Dados Internacionais de Catalogação na Publicação (CIP)  
Universidade de Caxias do Sul  
Sistema de Bibliotecas UCS - Processamento Técnico

A447r Almeida, Eberson Cordeiro de

A relação entre os preditores clima de segurança, espiritualidade e comprometimento organizacional com a cultura de segurança [recurso eletrônico] / Eberson Cordeiro de Almeida. – 2023.

Dados eletrônicos.

Dissertação (Mestrado) - Universidade de Caxias do Sul, Programa de Pós-Graduação em Administração, 2023.

Orientação: Cíntia Paese Giacomello.

Modo de acesso: World Wide Web

Disponível em: <https://repositorio.ucs.br>

1. Segurança do trabalho. 2. Espiritualidade. 3. Ciências sociais. 4. Ambiente de trabalho. I. Giacomello, Cíntia Paese, orient. II. Título.

CDU 2. ed.: 331.45

Catalogação na fonte elaborada pela(o) bibliotecária(o)  
Márcia Servi Gonçalves - CRB 10/1500

**EBERSON CORDEIRO DE ALMEIDA**

**A RELAÇÃO ENTRE OS PREDITORES CLIMA DE SEGURANÇA,  
ESPIRITUALIDADE E COMPROMETIMENTO ORGANIZACIONAL COM A  
CULTURA DE SEGURANÇA**

Dissertação de Mestrado apresentada ao programa de Pós-Graduação em Administração da Universidade de Caxias do Sul, como parte dos requisitos necessários à obtenção do grau de Mestre em Administração.  
Linha de Pesquisa: Estratégias e Operações  
Orientador (a): Prof.<sup>a</sup>. Dra. Cintia Paese Giacomello

**Banca Examinadora**

---

Prof.<sup>a</sup>. Dr.<sup>a</sup>. Cintia Paese Giacomello  
Universidade de Caxias do Sul – UCS

---

Prof. Dr. Divanildo Triches  
Universidade de Caxias do Sul – UCS

---

Prof. Dr. Roberto Birch Gonçalves  
Universidade de Caxias do Sul – UCS

---

Prof. Dr.<sup>a</sup>. Maria Emília Camargo  
Universidade Federal de Santa Maria – UFSM



Nesta dissertação, dedico meu trabalho a todos que me apoiaram durante esta jornada, sobretudo, à minha família e amigos, que sempre acreditaram em mim.

## **AGRADECIMENTOS**

Ao concluir este trabalho acadêmico, desejo expressar minha gratidão a todos aqueles que estiveram ao meu lado durante esta jornada. Dedico este trabalho à minha família e amigos, que sempre estiveram presentes, me apoiando e me encorajando em cada passo do caminho. Sem o apoio de vocês, esta conquista não teria sido possível. Gostaria também de agradecer aos meus professores e orientadores, cujo conhecimento e incentivo foram fundamentais para a realização deste trabalho. Agradeço pela paciência e pelo comprometimento em me ajudar a alcançar meus objetivos acadêmicos. Por fim, expresso minha gratidão a todos que contribuíram de alguma forma para este trabalho, sejam eles colegas, funcionários da universidade, ou outros indivíduos que me ajudaram ao longo do caminho. A vocês, dedico este trabalho como uma forma de agradecimento e reconhecimento por todo o apoio e incentivo que recebi durante esta jornada acadêmica.



“Os que se encantam com a prática sem a ciência são como os timoneiros que entram no navio sem timão nem bússola, nunca tendo certeza do seu destino”.

**(Leonardo da Vinci)**

## RESUMO

A pesquisa investiga a relação entre clima de segurança, espiritualidade no trabalho e comprometimento organizacional com a cultura em segurança no trabalho. O objetivo é preencher uma lacuna teórica nessa área e ajudar as organizações a reduzir os danos causados por acidentes de trabalho. A análise bibliométrica revelou a originalidade do estudo proposto. A pesquisa pode auxiliar as empresas a melhorar seus programas de saúde e segurança no trabalho, promover a comunicação e o envolvimento dos funcionários, aumentar o comprometimento organizacional e promover a saúde e o bem-estar dos funcionários. A amostra consistiu em 244 funcionários que responderam a um questionário com itens fechados do tipo *Likert*. Os dados foram tratados e analisados usando os softwares *Microsoft Excel 2019* e *Jamovi*. Dos 244 questionários, 237 foram validados. Foram realizadas análises estatísticas, como análise fatorial exploratória, estatística descritiva, análise de variância e regressão linear. Os resultados mostraram correlações estatisticamente significativas entre as dimensões estudadas, com um nível de significância de  $p < 0,001$ . O coeficiente de variação indicou uma distribuição homogênea dos dados, com valores abaixo de 30%. O modelo de regressão revelou que 67% da variabilidade da variável dependente (comprometimento organizacional) pode ser explicada pelos preditores (espiritualidade no trabalho, clima de segurança e cultura em segurança). A empresa encontra-se atualmente em um estágio de maturidade da cultura de segurança burocrático, com tendência para uma abordagem proativa.

**Palavras-chave:** Segurança do Trabalho. Maturidade de Cultura de Segurança no trabalho. Clima de Segurança no trabalho. Espiritualidade no Trabalho. Comprometimento Organizacional. Ciências Sociais.

## ABSTRACT

The research investigates the relationship between safety climate, spirituality, and organizational commitment to the culture of safety at work. The goal is to fill a theoretical gap in this area and help organizations reduce the damage caused by workplace accidents. The bibliometric analysis revealed the originality of the proposed study. Research can help companies improve their occupational health and safety programs, promote employee communication and engagement, increase organizational commitment, and promote employee health and well-being. The sample consisted of 244 collaborators who answered a questionnaire with closed Likert-type items. The data were processed and analyzed using *Microsoft Excel* 2019 and *Jamovi* software. Of the 244 questionnaires, 237 were validated. Statistical analyses were performed, such as exploratory factor analysis, descriptive statistics, analysis of variance and linear regression. The results showed statistically significant correlations between the dimensions studied, with a significance level of  $p < 0.001$ . The coefficient of variation indicated a homogeneous distribution of the data, with values below 30%. The regression model revealed that 67% of the variability of the dependent variable (organizational commitment) can be explained by the predictors (spirituality, safety climate and safety culture). The company is currently at a stage of maturity of the bureaucratic security culture, with a tendency towards a proactive approach.

**Keywords:** Occupational Safety. Maturity of Safety Culture at work. Safety climate at work. Spirituality at Work. Organizational Commitment. Social sciences.